



ที่ ปช ๐๐๒๓.๒/๘๓๖๘

ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ถนนสละชีพ ปช ๗๗๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ที่ ปช ๕๒๗๐๑/๑๙๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ได้ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ของนางสาวสิดานันท์ ยี่งยง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย มาเพื่อให้ผู้กำกับดูแลเทศบาล ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เนื่องจากเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี นั้น

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ขอเรียนว่า ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ประเมินและลงนาม

ในแบบประเมินฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน หัวหน้าสำนักงานเทศบาล

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- จ.ประจวบฯ แจ้งเทศบาลเมืองผลการปฏิบัติงานแล้ว ขอแสดงความนับถือ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔)

ของ น.ส. สิดานันท์ ยี่งยง (นายพรหมพิริยะ กิจนุสนธิ์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

๒๕๖๔ กรณีสืบเนื่องจากเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ - ๗๐

การประเมินผลการปฏิบัติงาน = ๒๑ รวม ๑๔ (ได้คะแนน)

จึงแจ้งเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์แล้วดำเนินการในส่วน

ที่เกี่ยวของต่อไป

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๒๖๐-๒๓๕๒, ๐-๓๒๖๐-๒๔๔๒ ต่อ ๑๐๒

12 พ.ค. ๒๕๖๔

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน

☒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

☐ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวสิดานันท์ ยิ่งยง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

ตำแหน่งประเภท..บริหารท้องถิ่น.....ระดับ.กลาง เลขที่ตำแหน่ง....๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑.....

สังกัด..เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

ครั้งที่ \ ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)	๘๕				
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่ \ การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท / พิธีฮัจญ์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	๕	๕	-	-	-	-	๑๐
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่นๆ

ครั้งที่ \ ลงโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)	-	-	-	-	-	-
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
☒ ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด) ☐ ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด) ☐ ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)	☐ ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด) ☐ ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด) ☐ ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)
ระบุเหตุผลในการเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณี เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน)..... 	ระบุเหตุผลในการเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณี เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....
	☐ ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น (ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๑๒ วรรค สอง) เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมี โควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้)
(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน (นายพรหมพิริยะ กิจนุสนธิ์) ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วันที่ - 6 พ.ค. 2564	(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น)

รอบการประเมิน



ครั้งที่ ๑

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔



ครั้งที่ ๒

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ผู้รับการประเมิน			
เลขประจำตัวประชาชน ๓๓๗๙๘๐๐๓๐๖๒๖๗	ชื่อ-นามสกุล นางสาวสิดานันท์ ยิ่งยง	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	
ตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น	ระดับ กลาง	เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
งาน.....	ส่วน/ฝ่าย.....	สำนัก/กอง.....	
ผู้ประเมิน			
เลขประจำตัวประชาชน ๓๑๐๐๕๐๒๙๓๘๖๗๐	ชื่อ-นามสกุล นายพรหมพิริยะ กิจนุสนธิ์	ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
ตำแหน่งประเภท บริหาร	ระดับ ต้น	สำนัก/กอง.....	

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก ร้อยละ (C)	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)				
				๑	๒	๓	๔	๕
๑	โครงการเสริมสร้างพลังใจให้แก่ประชาชน ในภาวการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID-19)	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการเสริมสร้างพลังใจให้แก่ประชาชน ในภาวการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID-19)	๓๐	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๒	โครงการป้องกันและควบคุมการระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	ร้อยละของกลุ่เป้าหมายที่ได้รับการ ป้องกันโรคติดเชื้อจากโรคติดต่อตาม มาตรฐานที่กำหนด	๒๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐
๓	โครงการปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว สวนสาธารณะชายทะเลปากคลอง	ขั้นตอนของการก่อสร้างถนนตามแผนงาน และโครงการ เป็นไปตามขั้นตอนและ หลักเกณฑ์	๒๐	ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๑๐๐
	รวม		๗๐	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ๑. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้นให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

๒. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายประเมินได้

๑.๒ หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง				ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ (I) = (C) x (H) ๕
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)			
๑	๑๐๐	- เอกสารสรุปและเอกสารที่เกี่ยวข้องของการดำเนินงานโครงการป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	๕		๕	๕๐
๒	๙๐	- เอกสารการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างพลังใจแก่ประชาชนในภาวะการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	๕		๕	๒๐
๓	๑๐๐	- เอกสารสรุปและเอกสารที่เกี่ยวข้องสำหรับโครงการปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวสวนสาธารณะปากคลอง	๕		๕	๒๐
	รวม				-	๓๐

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับ ที่คาดหวัง ตามมาตรฐาน	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ			คะแนน ที่ได้ ตามตาราง เปรียบเทียบ	ผลคะแนน ที่ได้ (H) = (B) x (G) ๕
			เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ		ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับ) (F)		
			การประเมินตนเอง	ผลการประเมิน (ระดับ) (E)			
(A)	(B)	(C)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (D)	(E)	(F)	(G)	
สมรรถนะหลัก							
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓	๓	ผลสำเร็จของการดำเนินโครงการตาม แผนงานที่ตั้งไว้	๕	๓	๔	๒๕
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม	๕	๓	๔	๓๒
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓	๓	ลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๕	๓	๔	๒๕
๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	แก้ไขและตอบสนองความต้องการของ บุคลากรและประชาชนได้ทันต่อเวลา	๕	๓	๔	๓๒
๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	องค์กรมีความร่วมมือในการปฏิบัติงานใน ด้านต่าง ๆ	๕	๓	๔	๓๒
สมรรถนะประจำผู้บริหาร							
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๓	การนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามา ปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๕	๓	๔	๒๕
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๓	๓	กำหนดแนวทางการทำงานในองค์กร	๕	๓	๔	๒๕
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๓	ให้คำปรึกษาผู้บังคับบัญชา	๕	๓	๔	๒๕
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๓	กำหนดเป้าหมาย วางแผนในการ ปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์	๕	๓	๔	๒๕
รวม	๓๐						๒๕

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่างชื่อ - นามสกุล นางสาวสิดานันท์ ยิ่งยง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมินกับชื่อ - นามสกุล นายจิตชัย จิระตุวินันท์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่าผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะเพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลตามที่ติดตามเป้าหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันได้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการทำงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

DM

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)

(นางสาวสิดานันท์ ยิ่งยง)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

วันที่.....๑.ตุลาคม.๒๕๖๓.....



ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(นายจิตชัย จิระตุวินันท์)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย

วันที่.....๑.ตุลาคม.๒๕๖๓.....

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

4.1 ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

DM

(ลงชื่อ).....

ผู้รับการประเมิน

(นางสาวสิดานันท์ ยิ่งยง)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

วันที่.....

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๗๐	☒ ดีเด่น ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง
๒. การประเมินสมรรถนะ	๓๐	๒๔	ตั้งแต่วัยละ ๙๐ ขึ้นไป ตั้งแต่วัยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงวัยละ ๙๐ ตั้งแต่วัยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงวัยละ ๘๐ ตั้งแต่วัยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงวัยละ ๗๐
รวม	๑๐๐	๙๔	ต่ำกว่าวัยละ ๖๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายพรหมพิริยะ กิจนุสนธิ์)
 ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 วันที่.....-๕ พ.ค. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลา การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)
การพัฒนาระเบียบ/กฎหมายในการ ปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	นำระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องมา ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

☒ ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว  ลงชื่อ..... (นายพรหมพิริยะ กิจนุสนธิ์) ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้ประเมิน วันที่.....๓.๖.๒๕๖๔.....	☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... (นางสาวสิดานันท์ ยิ่งยง) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย ผู้รับทราบประเมิน วันที่.....	☐ ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับทราบประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... พยาน วันที่.....
---	---	---

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

☐ เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน ☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล..... ๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล..... รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....
--

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

☐ เห็นชอบกับผลคะแนนของ ☐ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ ☐ ผู้บังคับบัญชาเห็นขึ้นไป ตามส่วนที่ ๗

☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวสิดานันท์ ยิ่งยง)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบางสะพานน้อย

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

วันที่.....

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย

☐ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบางสะพานน้อย

วันที่.....